



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Основная цель

Достижение максимальной вовлеченности и вклада сотрудников в достижение целей медицинской организации на основе постоянного развития и максимально полной реализации трудового потенциала.

Задачи:

1. Анализ рынка труда, планирование потребности медицинской организации в персонале
2. Организация и проведение поиска, отбора персонала
3. Разработка и реализация программы адаптации новичков и молодых сотрудников на рабочем месте
4. Разработка и реализация программы наставничества
5. Разработка и реализация системы оценки трудовой деятельности работника
6. Планирование и организация обучения, повышения квалификации и переобучения персонала.
7. Разработка и внедрение контроля корпоративной системы обучения
8. Проведение мониторинга психологического климата в коллективе и своевременное принятие мер к устранению негативных тенденций.
9. Оказание методической и консультативной помощи руководителям подразделений
10. Формирование кадрового резерва на основе анализа потребности персонала
11. Организация комплекса мер по повышению трудовой мотивации работников всех категорий на основе реализации политики материального стимулирования, улучшения условий труда, повышения его содержательности и престижности, рационализации структур и штата, укрепления трудовой дисциплины труда
12. Обеспечение охраны здоровья и отдыха каждого работника
13. Добиваться стабильности коллектива, снижая до минимума текучесть кадров

Главный врач



Л.А. Воропаева